

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 4 марта 2022 г.
Регистрационный № 10870

В соответствии со статьей 50-1 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 16 января 1997 года № 29-3 «Об основах охраны здоровья граждан» (СЗМР 97-1), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 60 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 14 июня 2017 года № 148 (САЗ 17-25), от 7 декабря 2017 года № 334 (САЗ 17-50), от 17 октября 2018 года № 352 (САЗ 18-42), от 14 декабря 2018 года № 448 (САЗ 18-51), от 26 апреля 2019 года № 143 (САЗ 19-17), от 8 августа 2019 года № 291 (САЗ 19-30), от 15 ноября 2019 года № 400 (САЗ 19-44), от 29 сентября 2020 года № 330 (САЗ 20-40), от 22 октября 2020 года № 364 (САЗ 20-43), от 8 декабря 2020 года № 433 (САЗ 20-50), от 25 января 2021 года № 19 (САЗ 21-4), от 30 декабря 2021 года № 426 (САЗ 21-52), в целях установления порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности, приказываю:

1. Утвердить Порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности в соответствии с Приложением к настоящему Приказу;
2. Руководителям государственных организаций здравоохранения принять настоящий Приказ к руководству.
3. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.
4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Министр

К. АЛБУЛ

г. Тирасполь
18 января 2022 г.
№ 27

Приложение к Приказу
Министерства здравоохранения
Приднестровской Молдавской Республики
от 18 января 2022 года № 27

Порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности

1. Настоящий Порядок определяет правила проведения экспертизы профессиональной пригодности в целях определения соответствия состояния здоровья работника (лица,

поступающего на работу) (далее - работник) возможности выполнения им отдельных видов работ.

2. Экспертиза профессиональной пригодности проводится по результатам предварительных медицинских осмотров и периодических медицинских осмотров (далее - обязательный медицинский осмотр) в отношении работников, у которых при проведении обязательного медицинского осмотра выявлены медицинские противопоказания к осуществлению отдельных видов работ.

3. Экспертиза профессиональной пригодности проводится в медицинской организации, либо иной организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности по экспертизе профессиональной пригодности в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики от 5 июня 2012 года № 284 «Об утверждении Перечня подвидов медицинской деятельности, подлежащих лицензированию в Приднестровской Молдавской Республике» (регистрационный № 6109 от 29 августа 2012 года) (САЗ 12-36) с дополнениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики от 15 мая 2013 года № 219 (регистрационный № 6448 от 30 мая 2013 года) (САЗ 13-21), от 30 сентября 2019 года № 697 (регистрационный № 9160 от 12 ноября 2019 года) (САЗ 19-44), от 27 апреля 2021 года № 343 (регистрационный № 10283 от 2 июня 2021 года) (САЗ 21-22) (далее - медицинская организация).

4. Для проведения экспертизы профессиональной пригодности в медицинской организации формируется постоянно действующая врачебная комиссия (далее - Комиссия) в которую входят: председатель, заместитель председателя, секретарь, профпатолог и два специалиста, которые прошли повышение своей квалификации или имеют сертификат по специальности «профпатология».

5. Председателем Комиссии назначается руководитель медицинской организации (заместитель руководителя медицинской организации, руководитель структурного подразделения медицинской организации), соответствующий квалификационным требованиям к медицинским работникам с высшим профессиональным образованием в области здравоохранения и медицинских наук.

6. В компетенцию Комиссии входит:

а) рассмотрение представленных документов, проверка полноты и достоверности сведений, содержащихся в представленных документах;

б) принятие решения о направлении на проведение осмотров врачами-специалистами (исследований);

в) оформление медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ.

7. Заседания Комиссии правомочны, если на них присутствует более половины состава Комиссии.

Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

Секретарь Комиссии не участвует в голосовании.

Члены Комиссии, которые проголосовали «против» или воздержались от голосования, обязаны письменно изложить свое особое мнение.

Заседания Комиссии проводятся с обязательным ведением протокола, в который включаются результаты голосования.

Протокол подписывается секретарем, членами Комиссии и утверждается председателем Комиссии. К протоколу прикладываются особые мнения (при их наличии) членов Комиссии.

В отсутствие председателя Комиссии, его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

Заседание Комиссии проводится по мере поступления документов для проведения экспертизы профессиональной пригодности.

8. Для проведения экспертизы профессиональной пригодности работник представляет в

медицинскую организацию:

а) документ, удостоверяющий личность;

б) направление по форме, согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку, выданное медицинской организацией, проводившей обязательный медицинский осмотр, в ходе которого были выявлены медицинские противопоказания к осуществлению отдельных видов работ;

в) медицинское заключение по результатам обязательного медицинского осмотра, выданное работнику.

9. Комиссия медицинской организации обязана рассмотреть в течение 10 (десяти) рабочих дней документы, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, со дня их поступления.

10. Комиссия медицинской организации на основании результатов обязательного медицинского осмотра выносит одно из следующих решений о признании работника:

а) профессионально пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;

б) профессионально непригодным временно по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;

в) профессионально непригодным постоянно по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ.

В случае вынесения решения о временной профессиональной непригодности по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ в решении указывается обоснование данного решения и сроки временной профессиональной непригодности с указанием необходимости проведения дополнительных исследований (лабораторных, инструментальных исследований) и (или) соответствующего лечения.

После проведения дополнительных исследований (лабораторных, инструментальных исследований) и (или) соответствующего лечения и представления результатов, Комиссия выносит окончательное решение и закрепляет его протоколом.

11. В случае невозможности определения соответствия состояния здоровья работника возможности выполнения им отдельных видов работ на основании документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, Комиссия выносит решение о назначении проведения в отношении работника осмотров врачами-специалистами (исследований).

12. В случае если при проведении экспертизы профессиональной пригодности Комиссией назначено проведение осмотров врачами-специалистами (исследований), время проведения которых превышает срок, указанный в пункте 9 настоящего Порядка, срок проведения экспертизы профессиональной пригодности продлевается до получения результатов данных осмотров (исследований), но не более, чем на 30 (тридцать) рабочих дней.

Данное решение Комиссии, содержащее мотивированное обоснование определения соответствия (несоответствия) состояния здоровья работника возможности выполнения им отдельных видов работ, отражается в протоколе Комиссии.

13. На основании протокола Комиссии уполномоченный руководителем медицинской организации медицинский работник оформляет медицинское заключение о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ (далее - медицинское заключение) по форме, в соответствии с Приложением № 2к настоящему Порядку.

14. Медицинское заключение оформляется в течение 3 (трех) рабочих дней со дня вынесения одного из решений Комиссии, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

15. Медицинское заключение оформляется в 2 (двух) экземплярах, один из которых:

а) выдается работнику для предъявления работодателю, о чем производится запись в журнале регистрации медицинских заключений, скрепленная подписью работника.

б) вклеивается в медицинскую документацию работника, оформленную в медицинской организации, и хранится в течение 50 (пятидесяти) лет.

Приложение №1
к Порядку проведения
экспертизы профессиональной пригодности

НАПРАВЛЕНИЕ на ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТИЗЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

Дата выдачи: _____

Направляется в _____
(наименование медицинской организации, адрес регистрации)

1. Ф.И.О. _____

2. Дата рождения _____

3. Место регистрации:

район _____

город _____ населенный пункт _____

улица _____ дом _____ корпус (строение) _____ квартира _____

4. Наименование работодателя: _____

5. Наименование структурного подразделения работодателя, должности
(профессии) или вида работы _____

6. Выявленные медицинские противопоказания препятствующие выполнению
отдельных видов работ _____

Председатель медицинской комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение №2
к Порядку проведения
экспертизы профессиональной пригодности

(наименование медицинской организации, адрес)

Медицинское заключение

о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ
от «___» _____ 20__ г. № _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии): _____

Дата рождения: число _____ месяц _____ год _____

Место регистрации:

район _____

город _____ населенный пункт _____

улица _____ дом _____ корпус (строение) _____ квартира _____

Наименование работодателя: _____

Наименование структурного подразделения работодателя, должности
(профессии) или вида работы _____

Виды работ, к которым выявлены медицинские противопоказания _____

Заключение врачебной комиссии (нужное подчеркнуть):

а) работник признан пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;

б) работник признан временно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;

в) работник признан постоянно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ.

Председатель врачебной комиссии:

(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Члены врачебной комиссии:

(подпись) (расшифровка подписи)

(подпись) (расшифровка подписи)

(подпись) (расшифровка подписи)

(подпись) (расшифровка подписи)