**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПРИКАЗ**

**от 20 января 2016 г.**
**№ 26**

**Об утверждении Положения о деловой этике медицинского работника**

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики [Приднестровской Молдавской Республики от 16 января 1997 года № 29-З "Об охране здоровья граждан"](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=xseMMbXGHcHFmKwZxQkKVw%3d%3d) (СЗМР 97-1) с изменениями и дополнениями, внесенными [законами Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2000 года № 365-ЗИ](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=rYYLXPLdj0q%2bNCuX1oRfIw%3d%3d) (СЗМР 00-4), [от 10 июля 2002 года № 152-ЗИД-III](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=89NGSX2A7B4d9qV8vk8HbQ%3d%3d) (САЗ 02-28), [от 29 апреля 2003 года № 271-ЗИД-III](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=aYXz10REDLLL%2fOKxFqr4Kg%3d%3d) (САЗ 03-18), [от 30 июля 2004 года № 453-ЗИ-III](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=BKtWRwuJIWIA9%2fWy692oeA%3d%3d) (САЗ 04-31), [от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=P2CsfOU2LgjqK%2fytljS0yw%3d%3d) (САЗ 06-11), [от 19 октября 2009 года № 885-ЗИД-IV](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=LOVUaCnsF7RoHANCCi0RTw%3d%3d) (САЗ 09-43), [от 30 декабря 2009 года № 931-ЗИ-IV](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=rnUojV8SMJeBt8ZVRIN0VQ%3d%3d) (САЗ 10-1), [от 7 марта 2013 года № 50-ЗИ-V](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=bNNLcSFDkd7QDm3N7ncgxA%3d%3d) (САЗ 13-9), [Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 13 августа 2013 года № 192 "Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики"](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=o5hXj4geslYUezLhp9DRDQ%3d%3d) (САЗ 13-36) с изменениями и дополнениями, внесенными [постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 декабря 2013 года № 33](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=0IJ9bMJM5%2f%2fBJ1cq0fRUuA%3d%3d) (САЗ 13-51), [от 7 февраля 2014 года № 39](http://pravopmr.ru/View.aspx?id=6FMiTxWQS69LLvCqaO12dg%3d%3d) (САЗ 14-6), в целях осуществления профессиональной деятельности медицинского работника, приказываю:

**1.** Утвердить Положение о деловой этике медицинского работника согласно Приложению к настоящему Приказу.

**2.** Ответственность за исполнение настоящего Приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики Гончар А.Г.

**3.** Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

**4.** Настоящий Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

**Министр Т. Скрыпник**

г. Тирасполь
20 января 2016 г.
№ 26

Приложение
к Приказу Министерства здравоохранения
Приднестровской Молдавской Республики
от 20 января 2016 года № 26

# Положениео деловой этике медицинского работника Приднестровской Молдавской Республики

## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о деловой этике медицинского работника здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики (далее - Положение) устанавливает этические принципы и нормы поведения медицинского работника при осуществлении профессиональной медицинской деятельности.

2. Положение содержит обязательные правила поведения, распространяющиеся на всех медицинских работников системы здравоохранения, независимо от занимаемой ими должности.

3. В настоящем Положении под медицинским работником понимается лицо, имеющее высшее и (или) среднее специальное медицинское образование, работающее в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности.

4. Целью профессиональной деятельности медицинского работника является сохранение жизни человека, участие в разработке и проведении мероприятий по охране его здоровья в пределах компетенции медицинского работника, надлежащее оказание всех видов диагностической, лечебной, профилактической, реабилитационной и паллиативной медицинской помощи.

## 2. Осуществление медицинским работником профессиональной деятельности

5. Медицинский работник должен использовать все свои знания и практические навыки в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией для охраны здоровья граждан, обеспечения качества оказываемой им помощи на высоком уровне.

6. Медицинский работник обязан одинаково уважительно оказать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений.

7. Медицинский работник обязан постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, навыки.

Медицинский работник несет ответственность за обеспечение качественной и безопасной медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, принятыми клиническими рекомендациями, должностными инструкциями и служебными обязанностями.

Учитывая роль медицинского работника в обществе, он должен поддерживать и принимать участие в общественных мероприятиях, особенно по пропаганде здорового образа жизни.

8. Злоупотребление знаниями и положением медицинского работника несовместимо с его профессиональной деятельностью.

Медицинский работник не вправе:

а) использовать свои знания и возможности не в целях охраны здоровья человека;

б) навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;

в) использовать не зарегистрированное в установленном порядке медицинское оборудование;

г) назначать и использовать не зарегистрированные в Приднестровской Молдавской Республике фармакологические препараты;

д) навязывать пациентам тот или иной вид лечения, лекарственные средства в корыстных целях;

е) наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб намеренно либо по небрежности, безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

9. Медицинский работник при назначении курса лечения не вправе предоставлять пациенту недостоверную, неполную либо искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях.

Отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объема медицинской помощи, предоставляемой ему бесплатно в рамках программы государственных гарантий, установленной законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

10. Медицинский работник не имеет права, пользуясь своим профессиональным положением, психической несостоятельностью пациента, заключать с ним сделки с имуществом, использовать в личных целях его труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

11. Медицинский работник не вправе скрывать от пациента информацию о состоянии его здоровья. В случае неблагоприятного прогноза для жизни пациента медицинский работник должен деликатно и осторожно проинформировать об этом пациента при условии, что пациент изъявил желание получить такого рода информацию.

12. Медицинский работник не вправе скрывать от пациента и непосредственного руководителя информацию о развитии медико-техногенной патологии, непредвиденных реакций и осложнений в процессе лечения.

13. Медицинский работник вправе отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий, противоречащих законодательству, этическим принципам, профессиональному долгу.

14. Участвуя в консилиумах, комиссиях, консультациях, экспертизах и т.п., медицинский работник обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него - прибегать к общественной и юридической защите, а также защите со стороны профессиональных медицинских сообществ.

## 3. Взаимоотношения медицинского работника и пациента

15. Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким.

Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства, агрессии, неприязни или эгоизма либо выражение предпочтения кому-либо из пациентов со стороны медицинского работника недопустимы.

16. Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях сохранения принципов свободы выбора и человеческого достоинства пациента.

Все, кому требуется скорая медицинская помощь при состояниях, требующих экстренного медицинского вмешательства (при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни), должны быть приняты и осмотрены медицинскими работниками с учетом специальности.

17. При возникновении конфликта интересов медицинский работник должен отдать предпочтение интересам пациента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

18. Пациент вправе рассчитывать на то, что медицинский работник сохранит в тайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию. Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью. Медицинский работник должен принять меры, препятствующие разглашению врачебной тайны. Смерть пациента не освобождает от обязанности хранить врачебную тайну. Передача сведений, содержащих врачебную тайну, допускается в случаях, предусмотренных законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

19. Медицинский работник не должен прибегать к эвтаназии, равно как привлекать к ее исполнению других лиц, но обязан облегчить страдания больных, находящихся в терминальном состоянии, всеми доступными, известными и разрешенными способами. Медицинский работник должен способствовать пациенту в осуществлении его права воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религиозной конфессии, обязан уважать права граждан относительно проведения посмертной экспертизы с учетом действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики.

20. Медицинский работник не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому специалисту. Медицинский работник может рекомендовать пациенту другого специалиста в случаях, если:

а) чувствует себя недостаточно компетентным, не располагает необходимыми техническими возможностями для оказания должного вида помощи;

б) данный вид медицинской помощи противоречит нравственным принципам специалиста;

в) имеются противоречия с пациентом или его родственниками в плане лечения и обследования.

## 4. Взаимоотношения медицинских работников

21. Взаимоотношения между медицинскими работниками должны строиться на взаимном уважении и доверии.

Во взаимоотношениях с коллегами медицинский работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

Моральное право руководства другими медицинскими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности.

Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Медицинский работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.

В трудных клинических случаях опытные медицинские работники должны давать советы и оказывать помощь менее опытным коллегам в корректной форме. В соответствии с действующим законодательством всю полноту ответственности за процесс лечения несет только лечащий врач, который вправе принять рекомендации коллег или от них отказаться, руководствуясь при этом исключительно интересами больного.

## 5. Ответственность медицинского работника

22. Настоящее Положение является нормативным документом, обязательным для исполнения всеми медицинскими работниками системы здравоохранения.

23. В случае нарушения норм данного Положения каждый медицинский работник будет нести ответственность в соответствии с действующим законодательством.